

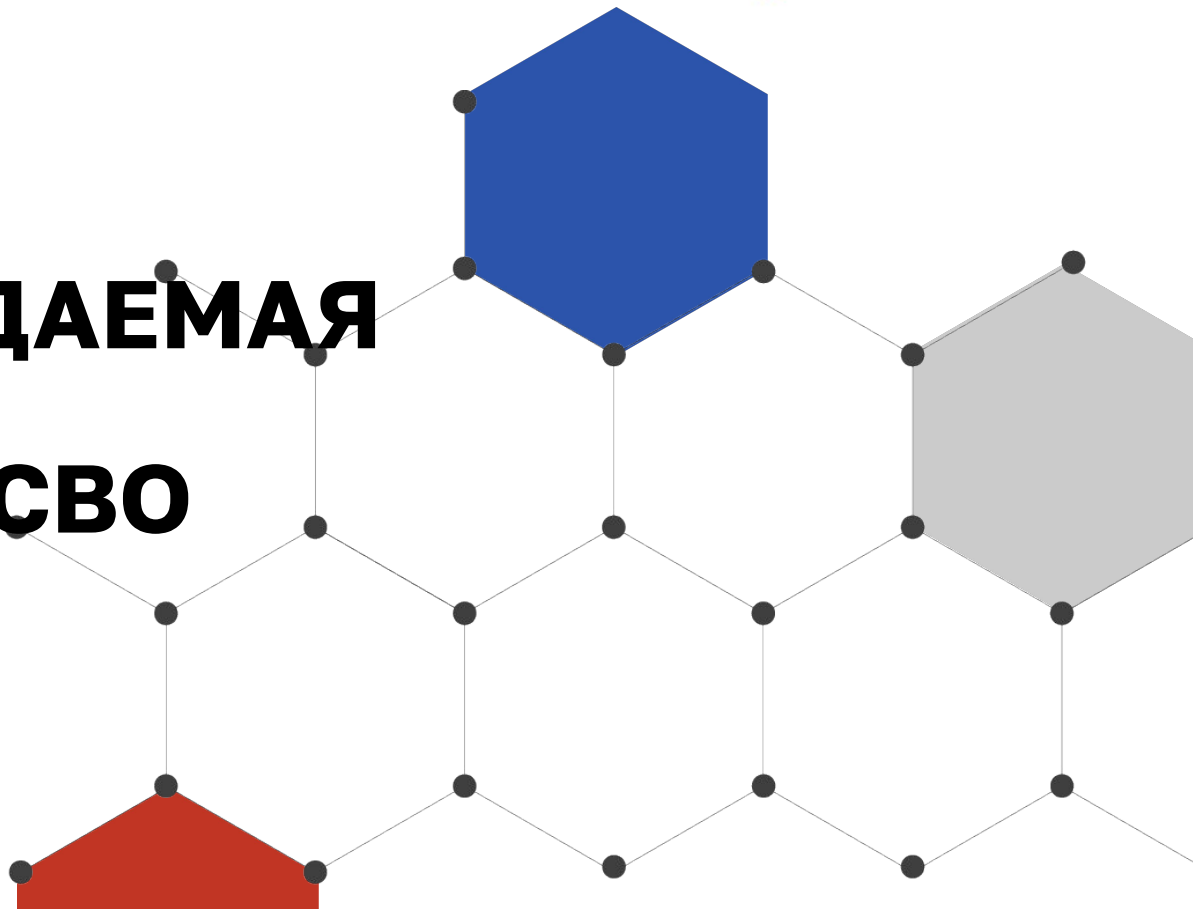


АССОЦИАЦИЯ
ПАРТНЕР



Герои Труда

СОПРОВОЖДАЕМАЯ ЗАНЯТОСТЬ ВETERАНОВ СВО



КЛЕВАННЫЙ ПЕТР ЛЕОНИДОВИЧ

- ▶ Руководитель регионального отделения Ассоциации Аутсорсеров России.
- ▶ Член правления ООО МСП “Новая Формация”.
- ▶ Руководитель отдела имущественных отношений и строительства Черняховской Епархии.
- ▶ Советник епископа Черняховского и Славского Николая.
- ▶ Председатель правления Ассоциации HR-партнер.



**Серийный предприниматель,
руководитель аутсорсинговой
компании Потенциал**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ПО СОПРОВОЖДАЕМОЙ ЗАНЯТОСТИ ВЕТЕРАНОВ СВО



- ▶ **С 2025 года реализуется федеральный проект**, направленный на адаптацию и трудоустройство ветеранов СВО. Инициатива стартовала с пилотных регионов и последовательно масштабируется на всю страну.
- ▶ **В сентябре 2025 года в Государственной Думе состоялась рабочая встреча** с депутатом, председателем Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым, в ходе которой был представлен механизм сопровождаемой занятости как эффективный инструмент адаптации ветеранов к гражданской жизни.
- ▶ **Проект реализуется при поддержке** профильных ведомств, ветеранских организаций и депутатского корпуса.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?



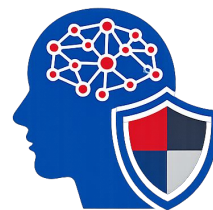
Социальный вызов

- ▶ Сотни тысяч возвращающихся ветеранов нуждаются в социализации.
- ▶ Необходимость избежать повторения сценариев неустroенности.



Экономический вызов

- ▶ Критический дефицит рабочей силы в ключевых отраслях экономики.



Личный вызов

- ▶ Посттравматический синдром, физический травмы, профессиональная деформация и потеря гражданских квалификаций.

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ

БОЛЕЕ 150 ВЕТЕРАНОВ

прошли программу адаптации через временное трудоустройство и обучение у партнеров Ассоциации.

30+ УЧАСТНИКОВ

уже вышли на постоянные места работы в логистике, торговле, производстве и сфере услуг.

Сформирована первая сеть региональных координаторов, обеспечивающих сопровождение ветеранов в 6 субъектах РФ.

Создана модель безопасного профессионального перехода — возможность попробовать себя в нескольких профессиях и выбрать подходящее направление без риска потери дохода.



Герои Труда

**Мы должны сделать
всё, чтобы каждый
вернувшийся ветеран
нашел место в мирной
жизни!**



ВETERАНЫ ВОЗВРАЩАЮТСЯ – НО НЕ ВСЕГДА НАХОДЯТ МЕСТО В МИРНОЙ ЖИЗНИ...

- ▶ **Сложность адаптации** к мирному ритму жизни.
- ▶ **Неуверенность в выборе** гражданской профессии.
- ▶ **Опасения работодателей** из-за отсутствия опыта взаимодействия с ветеранами.
- ▶ **Эмоциональное напряжение и стресс** после службы, которые могут влиять на уверенность в работе и общении.
- ▶ **Физические ограничения или особенности здоровья**, которые могут требовать подбора подходящих условий труда.
- ▶ **Сложности в поиске стабильного места работы**, особенно при отсутствии гражданского опыта или длительного перерыва.

СИСТЕМА СОПРОВОЖДАЕМОЙ ЗАНЯТОСТИ



Этап 1: Вход и договор

Подписание трудового договора с центром сопровождаемой занятости.

Этап 2: Поддержка

Освоение новых навыков внутри системы агентства. Психологическая адаптация и работа под управлением ветерана СВО.

Этап 3: Работа

Безопасные пробы сил на различных объектах корпоративных партнеров.

Этап 4: Закрепление

Окончательный выбор рабочего места. Официальный переход в штат предприятия.

МЕХАНИКА УДЕРЖАНИЯ

НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставники – ветераны СВО, успешно прошедшие социальную адаптацию. Обеспечивают организационное сопровождение, управление и коммуникацию.

ФИНАНСОВАЯ ПОДУШКА

Высокий уровень дохода на весь период адаптации и переобучения.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

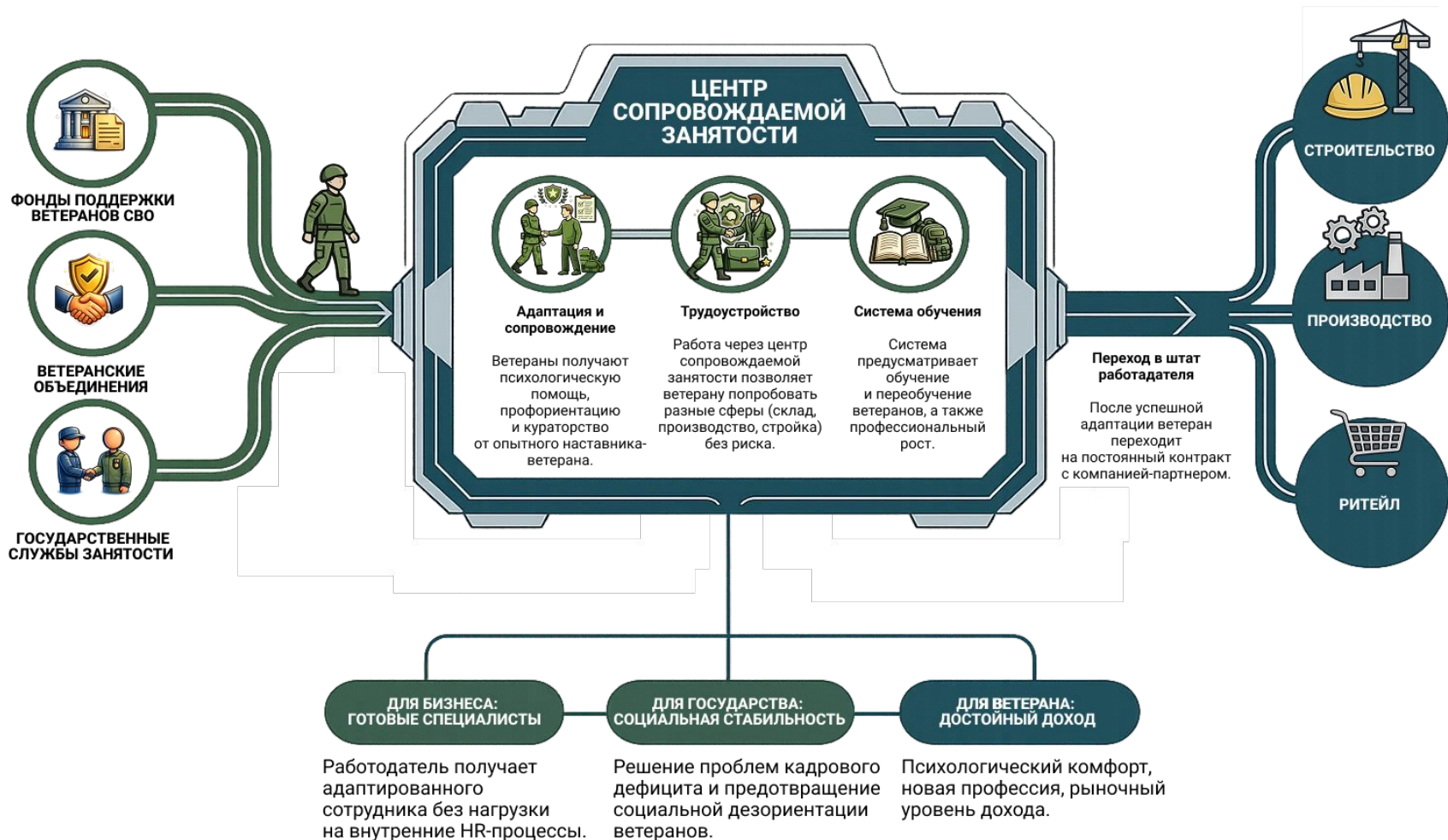
Профессиональная работа с внутренними травмами и эмоционально-психологическим состоянием.

ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ

Внутреннее практическое обучение и подготовка к работе по новым, востребованным профессиям до выхода на объект партнера.

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ▶ **Делаете вклад** в социальную стабильность региона.
- ▶ **Минимизация кадровых рисков** — центр берет на себя подбор, сопровождение и адаптацию сотрудника.
- ▶ **Готовые мотивированные сотрудники**, прошедшие первичную подготовку и поддержку наставников.
- ▶ **Возможность оперативной замены**, если человек по формату или задачам не подошёл.
- ▶ **Снижение нагрузки на HR** — специалисты центра решают вопросы адаптации, коммуникации и устойчивости.
- ▶ **Гибкий кадровый ресурс**, который можно подключать под разные задачи и направления.





Герои Труда

**«Сопровождаемая занятость — не
благотворительность, а партнёрство».**

**«HR-ы и компании региона — ключевые
проводники этого процесса».**

